

○人材育成と安心して働ける職場づくり

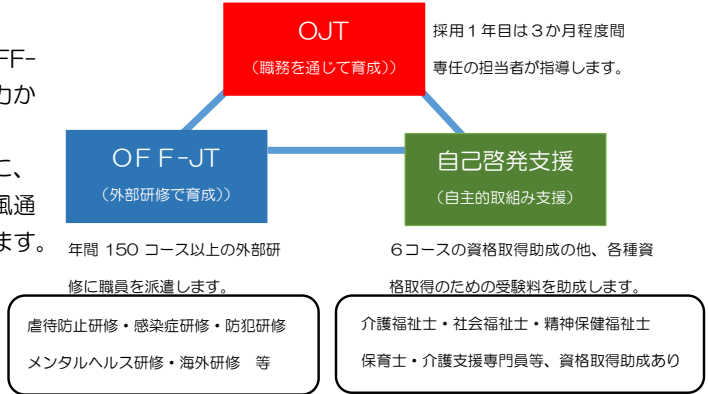
職員の能力開発、技能の取得を図り、専門的・科学的サービスの提供に愛情をもってあたります。
(福栄会サービス方針より)

福栄会では、人材育成強化を重点目標に位置づけ、OJT、OFF-JT、自己啓発支援を人材育成の3つの柱とし、業務遂行能力から組織運営まで幅広い能力向上に努めています。
また、安心して働き続けることができる職場づくりのために、介護リフト、介護用特殊寝台等、最新の介護機器の導入や風通し職場づくりなどとおし職員の負担軽減に取り組んでいます。

【海外研修】

平成31年度実績 北欧高齢者ケア視察

人材育成の3つの柱



○人材育成 (福栄会キャリアパス)

キャリアパス (人材育成・評価・適正処遇の仕組み) に基づき職員を育成します。

職層	等級	職制	職責	年数 (資格基準)	年収の目安 (各種手当を含む)	キャリアパス研修	
管理職	5	部長	経営層 部の統括責任者として理事長の意思決定を補佐し、中長期的な業績と成長性を確保します。		895万円 (55歳)	法人経営者研修他	他法人との交流研修・海外研修・実務研修等
	4	課長 施設長	管理者 最適な組織(施設)目標を設定・実行します。また業績達成に必要な職場等の環境を整備します。	5年以上	813万円 (50歳)	社会福祉施設長資格認定講習会 他	
中間指導職	3	係長	監督者 部署(セクションや事業所)の責任者として、目標を設定し、計画的に部署目標を達成します。	5年以上	642万円 (40歳)	法人経営基礎研修 チームリーダー研修(派遣)	
		主任	指導層 広範囲な定例業務や計画的・応用的業務を担当し、職場をリードします。	5年以上	552万円 (35歳)	法人経営基礎研修 チームリーダー研修(派遣) 中堅職員研修(派遣)他	
一般職	2	一般職員	熟練層 豊富な職務経験をもとに、応用や判断を随時加えながら質の高い業務を遂行します。	3年以上	434万円 (25歳)	現場リーダー研修 記録・文書研修 法人内交流研修他	実務研修
	1		実務層 定型業務を担当し、同僚と協力し職務を忠実にかつ迅速に実行します。	1~3年	353万円 (22歳)	集中OJT 採用前研修(法人概要・職場体験・社会人マナー・緊急対応など)	

○安心して働ける職場づくり ※介護福祉士の資格が働きながら自己負担なしで取得できます。

安心して働き続けられる職場環境づくりの一つとして最新の介護機器を積極的に導入しています。

その一つとして特別養護老人ホーム「晴楓ホーム」では「抱えない介護」をスローガンに腰痛予防に取り組んでいます。また、ストレスチェックなど、職員のメンタルヘルス対策にも積極的に取り組んでいます。

導入機器名	導入年	数量
移動式介護用リフト(更新)	2015年~16年	8台
介護用特殊寝台(更新)	2016年	96台
機械浴槽等(更新)	2016年~17年	3台
浴室専用リフト導入、トイレ・洗濯室改修	2018年	5ヶ所

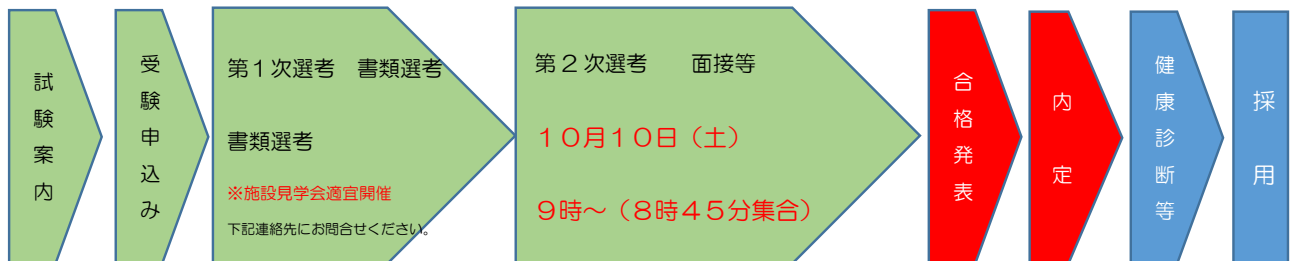


介護リフトによる車椅子への移乗

採用案内 2020 (令和2) 年度募集概要 【2021 (令和3) 年4月採用予定】

採用職種	高齢者福祉施設の介護職員・介護支援専門員 障害者福祉施設の生活支援員・相談員 児童福祉施設の指導員・支援員 各種福祉施設の看護職員
採用人数	20名程度 【採用実績 2017年度 16名、2018年度 24名、2019年度 21名】
応募要件	介護福祉士、社会福祉士、精神保健福祉士、保育士、介護支援専門員、社会福祉主事任用資格、看護師、准看護師、保健師初任者研修修了者など（資格取得者及び資格取得見込みの者）。 自動車免許（看護職員を除く。取得見込み可）
勤務場所 ◎ 全て品川区内	1. 高齢者福祉サービス 特別養護老人ホーム、軽費老人ホーム、 老人デイサービスセンター（3か所）、老人介護支援センター（2か所） 2. 障害者福祉サービス 知的障害者生活介護（3か所）、 知的障害者就労継続B型（2か所）、精神障害者就労継続支援B型（3か所）、 グループホーム（3か所）、特定相談支援事業（3か所）、地域生活支援センター 3. その他福祉サービス 母子生活支援施設、子育て支援センター、高齢者多世代交流支援施設、子育て支援施設
給与関係	初任給：専門・短大卒特養介護職 月額 233,000 円（夜勤手当含む） 年収 331 万円 大卒特養介護職 月額 248,300 円（夜勤手当含む） 年収 353 万円 手当：通勤手当（交通費全額支給。1か月の上限 40,000 円）、職務・管理職手当、 夜勤（1回 10,000 円）・宿直・日直手当、運行手当（実績）、近隣居住・資格手当等 賞与：初年度 2.85 月分 次年度以降 4.65 月分（2019 年度実績） 退職手当：福祉医療機構と東京都社会福祉協議会従事者共催（都）の2制度に加入。
勤務条件	労働時間：週 40 時間 交代制勤務（日勤・夜勤・早出、遅出）または日勤 休日：4週8休・祝日・年末年始6日（又はその日数） 有給休暇：初年度 4月採用者 10日 次年度以降は1日ずつ加算され最大年 20 日 上記の他、育児休業、育児短時間勤務、介護休業、介護短時間勤務など 職員住宅：単身者用 8 室 世帯用 3 室 利用期間 3 年間 ※空き室予定 2 室

採用の流れ <http://www.fukueikai.or.jp/> 採用案内は福栄会のホームページからダウンロードしてください。



2020 (令和2) 年度 試験日「2021 (令和3) 年4月採用分」

- ・ 事前提出書類 2020 (令和2) 年10月 7日 (水) 17時締切
- ・ 採用面接 2020 (令和2) 年10月10日 (土) 9時～ (8時45分集合)

社会福祉法人 福栄会 (1989年3月法人認可)
〒140-0002
東京都品川区東品川3丁目1番8号
tel 03-5479-2981
fax 03-5479-2943



本部建物



シンボル像ふくちゃん